

Fonction Ressources Humaines Le DRH Développeur du capital humain de l'Entreprise

1 jour – 7 heures

Objectifs :

- Maîtriser les bases techniques et concrètes du métier
- Être en mesure de prendre en charge à la fois les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction RH
- Acquérir une vision globale et cohérente des processus RH
- Renforcer la crédibilité de la fonction dans l'entreprise
- Développer les savoir-faire relationnels

Public visé – Pré requis :

- Pas de pré requis

Cette formation s'adresse au :

- DRH, RRH prenant leurs fonctions
- Spécialiste de la fonction RH (formation, recrutement, responsable de l'administration du personnel...) qui voit ses missions s'élargir
- Directeur, Cadre et manager opérationnel, nommé responsable des RH

Type d'action :

Acquisition et perfectionnement des compétences

+ Pédagogie :

- Formation opérationnelle animée par des praticiens
- Vidéo-projection, paper board, supports pédagogiques sous forme de clé USB

Faire du capital humain l'avantage concurrentiel durable de l'entreprise

- ✓ Passer de la gestion des compétences au management par les compétences
- ✓ Construire les compétences collectives/macro-compétences

Préparer les potentiels et talents de demain

- ✓ Distinguer les potentiels, hauts potentiels et talents
- ✓ Se doter d'outils de revue potentiels
- ✓ Se doter de démarches de développement des potentiels

Prendre en compte les risques psychosociaux dans la politique RH

- Comprendre les mécanismes à l'origine des risques psychosociaux
- Identifier les facteurs de risques et mettre en place des solutions pour les prévenir

Mettre le développement durable RH au cœur de la politique RH

- Les RH au service de la politique globale de développement durable de l'entreprise

Bulletin d'inscription : à retourner à ora@ora.fr

Mme / M Société

Adresse

Téléphone Email

Une convention de formation est adressée à réception du bulletin d'inscription