

253 place de la Mairie
76230 Quincampoix
02 32 19 55 55
drfp : n°23760308476

Perfectionnement au Pilotage des Ressources Humaines adapté aux prestataires de services en sécurité

2 jours – 14 heures

Objectifs :

- Disposer d'une vision d'ensemble des principaux aspects juridiques des situations que les coordinateurs et managers RH rencontrent dans le cadre de la gestion des agents d'exploitation.
- Améliorer ses connaissances sur la thématique cœur de métier qu'est l'organisation du travail
- Connaître les principaux principes juridiques applicables à un salarié de son entrée à sa sortie
- Comprendre les risques encourus

Public visé – Pré requis :

- Première expérience en gestion des Ressources Humaines

Type d'action :

- Acquisition et perfectionnement des compétences

+ Pédagogie :

- Nombreuses mises en situations par un formateur doté d'une importante expérience managériale opérationnelle ; disposant d'une bonne connaissance de la prestation des services y compris sécuritaire
- Evocation des propres réalités de l'entreprise et des stagiaires
- Vidéoprojection, paper board, supports pédagogiques sous forme de clé USB
- A l'issue de chaque module de formation, chacun des participants devra se fixer des objectifs managériaux, en fonction des thèmes abordés. Un point sera fait au début du module suivant, ainsi qu'en fin d'action

● Le contrat de travail

- ✓ Introduction : la hiérarchie des normes
- ✓ Recrutement et non discrimination
- ✓ Conclusion
- ✓ Suspension
- ✓ Rupture
- ✓ Spécificité du temps partiel (durée minimum, clauses obligatoires, modification des horaires)
- ✓ Spécificité du CDD (motifs, renouvellement, rupture)

● Organisation du travail

- ✓ Evolution
- ✓ Les différentes organisations du travail possible
 - Cas
- ✓ Notion de temps de travail effectif :
 - Définition, astreinte,
 - Temps de pause, temps d'habillage,
 - Temps de trajet, absences, retards
 - Durée légale, mini, maxi, cumul d'emploi
 - Clause d'exclusivité
- ✓ Les différentes organisations du travail possible
 - Cas
 - Conditions de mise en place
- ✓ Spécificité de la Sécurité :
 - Mobilité
 - Jour/Nuit

● Le Pouvoir disciplinaire

- ✓ Proportionnalité
- ✓ Non discrimination
- ✓ Charge de la preuve
- ✓ Prescription et forclusion
- ✓ Modes de rupture
- ✓ Risques

● Obligations en matière de Santé Sécurité

- ✓ Obligation de résultat
- ✓ EPI
- ✓ Formation information
- ✓ DU
- ✓ Fiche d'exposition...

● Les institutions de représentation du personnel

- ✓ Les différentes institutions
- ✓ Missions
- ✓ Moyens et devoirs
- ✓ Protection

Bulletin d'inscription : à retourner à ora@ora.fr

Mme / M Société

Adresse.....

Téléphone Email

Une convention de formation est adressée à réception du bulletin d'inscription