

# La mise en place d'un plan d'actions en faveur de l'emploi des seniors

**1** jour – 7 heures

### Objectifs :

- Savoir réaliser son Diagnostic d'Emploi des seniors
- Choisir les actions et les indicateurs adaptés à mettre en place
- Elaborer et rédiger un Plan d'actions

### Public visé – Pré requis :

Pas de pré requis

### Type d'action :

Acquisition et perfectionnement des compétences

### + Pédagogie :

Formation complète proposant à la fois le cadre juridique et les bonnes pratiques

### ● Formation aux obligations en faveur de l'emploi des seniors

- ✓ L'obligation de mettre en place le plan emploi seniors
  - Les entreprises concernées
  - La portée exacte de l'obligation (nature des engagements à prendre)
  - Le calendrier de mise en oeuvre
- ✓ Le diagnostic de votre entreprise sur l'emploi des seniors
  - L'utilisation des données sociales internes existantes dans votre entreprise
  - Les questions clés à se poser
  - La détermination de votre choix d'objectif global chiffré de recrutement ou de maintien

### ● Le choix des actions à engager

- ✓ Sur les 6 thèmes possibles :
  - Recrutement
  - Gestion des carrières
  - Formation
  - Transmission des savoirs
  - Conditions de travail
  - Modalités de cessation d'activités
- Les engagements pouvant être pris dans chaque domaine
- Les indicateurs sur chaque thème