

253 place de la Mairie
76230 Quincampoix
02 32 19 55 55
drfp : n° 23760308476

Fonction Ressources Humaines L' évaluation et les tableaux de Bord

2 jours – 14 heures

Objectifs :

- Maîtriser les bases techniques et concrètes du métier
- Etre en mesure de prendre en charge à la fois les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction RH
- Acquérir une vision globale et cohérente des processus RH
- Renforcer la crédibilité de la fonction dans l'entreprise
- Développer les savoir-faire relationnels

Public visé – Pré requis :

- Pas de pré requis

Cette formation s'adresse au :

- DRH, RRH prenant leurs fonctions
- Spécialiste de la fonction RH (formation, recrutement, responsable de l'administration du personnel...) qui voit ses missions s'élargir
- Directeur, Cadre et manager opérationnel, nommé responsable des RH

Type d' action :

- Acquisition et perfectionnement des compétences

+ Pédagogie :

- Formation opérationnelle animée par des praticiens
- Vidéo-projection, paperboard, supports pédagogiques sous forme de clé USB

● L' appréciation de la performance, des compétences et des potentiels

- ✓ Identifier les différents systèmes d'appréciation et lancer une campagne annuelle
- ✓ Identifier les enjeux de l'appréciation pour le manager, le salarié, la DG
- ✓ Veiller à l'objectivité de l'évaluation
- ✓ Savoir évaluer performance, compétence et potentiel
- ✓ Mener un entretien d'appréciation
- ✓ Intégrer l'entretien professionnel
- ✓ Se doter de grilles de potentiel

● Elaborer les outils de pilotage de la fonction RH

- ✓ Les indicateurs des principaux processus RH
- ✓ Les indicateurs du climat social
- ✓ Evaluer avec éthique et intégrité
- ✓ Aligner les objectifs avec la stratégie et les évaluer

Bulletin d' inscription : à retourner à ora@ora.fr

Mme / M **Société**

Adresse

Téléphone **Email**

Une convention de formation est adressée à réception du bulletin d'inscription