

Ateliers de formation RH Paie 2016

1 jour – 6 heures -

13
septembre

Imputable
au budget
formation

160€ ht /stagiaire
Petit déjeuner et
déjeuner inclus

Individualisez votre contenu de formation !
Choisissez les 4 modules qui vous intéressent le plus parmi ceux proposés



Objectifs :

Actualiser ses connaissances sur les nouveautés sociales 2015, tant législatives que techniques

Public visé – Pré requis : Pas de prérequis.

Type d'action : Acquisition des compétences et connaissances

+Pédagogie : pédagogie très interactive ; illustrations par des situations concrètes

Séquence 1 : 9h00-10h30

Outils de Rémunération Accessoires

Les connaître et en calculer les coûts réels: véhicule; épargne salariale; TR; chèque cadeau; complémentaire retraite et santé; dotation NTIC, budget CE ...

ou

Actualité Sociale 2016

Point sur la mise en application des Lois Rebsamen et Macron; ... Et les nombreuses autres nouvelles dispositions : représentations du personnel, cdd, pénibilité, burn-out, EP...

Séquence 2 : 10h30-12h00

Retraites complémentaires

Les nouvelles conditions de départ, décote, bonus issus de la réforme des retraites, et de la Loi Macron de 2015. Nouveaux outils pour une défiscalisation accure.

ou

Actualité Sociale 2016

Ambitieuse et innovante ou dangereuse et complexe ? Décryptage de la Loi ELKHOMRI; comprendre les évolutions juridiques sociétales induites. Analyses objectives ! et commentaires.

ou

Sage GED

En 2016, Sage s'enrichit d'un logiciel de gestion électronique de documents. Quel fonctionnement ? : enregistrement, validation, consultation. Les gains dans l'organisation de l'entreprise.

Séquence 3 : 14h00-15h30

DSN Phase 3

Le point sur le calendrier de déploiement de la DSN. Démonstration de la DSN phase 3 et des paramétrages à effectuer. Corriger une DSN phase 2 à la demande de l'URSSAF.

ou

Médecine du travail

Appropriation juridique stratégique et pratique des relations avec la médecine du travail. De la fixation des RDV à la gestion des inaptitudes : risques et responsabilités

ou

Sage RH on line

Aide aux recrutements ; Gestion des carrières et des compétences ; management de la performance, entretiens suivi des objectifs; dossiers collaborateurs, workflows, historiques

Séquence 4 : 15h30-17h00

Paie Actualité de fin d'année

Les développements en cours sur la paie Sage pour le bulletin simplifié, la DAS 2016, la saisie à la source. Autres innovations 2016 du logiciel paie.

ou

Fiscalité de la Rupture du contrat de travail

Maîtriser les diverses modalités de rupture d'un contrat de travail et calculer les coûts chargés liés, pour opérer avec pertinence.

Espace du Moineau
Route de neufchâtel à Rouen
Parking Gratuit et Proximité de la gare SNCF

Ateliers de formation RH Paie 2016 Bulletin d'inscription

1 jour – 6 heures -

13
septembre

Imputable
au budget
formation

160€ ht/j/stagiaire
Petit déjeuner et
déjeuner inclus

Ce Bulletin d'inscription est à retourner à teck@teck.fr ou à ora@ora.fr

Mme/M Société Email

Adresse Téléphone

Une convention de formation est adressée à réception du bulletin d'inscription

N'hésitez pas à nous faire part des thématiques que vous souhaitez voir abordées spécifiquement... :

J'ai choisi (en mettant une croix dans les carrés correspondants)
les 4 modules suivants (1 par séquence horaire) :

Séquence 1 : 9h00-10h30		
Module 1 → <input type="checkbox"/>	Outils de rémunération accessoires	ou <input type="checkbox"/> actualité sociale 2016 - module 1
Séquence 2 : 10h30-12h00		
Module 2 → <input type="checkbox"/>	Retraites complémentaires	ou <input type="checkbox"/> actualité sociale 2016 - module 2
		ou <input type="checkbox"/> SAGE GED
Séquence 3 : 14h00-15h30		
Module 3 → <input type="checkbox"/>	DSN Phase 3	ou <input type="checkbox"/> Médecine du travail
		ou <input type="checkbox"/> SAGE RH on line
Séquence 4 : 15h30-17h00		
Module 4 → <input type="checkbox"/>	Paie Actualité de fin d'année	ou <input type="checkbox"/> La Fiscalité de la rupture du contrat de travail
		ou <input type="checkbox"/>