

Construire et Piloter son Plan de Développement des Compétences

2 Jours – 14 heures

Date à définir
2019

1250€ ht /session
intra

Objectifs :

- Connaître le dispositif légal de la Formation en 2019
- Maîtriser les étapes de l'ingénierie de formation
- Comprendre les enjeux de questionnement
- Formuler les problématiques et pouvoir conseiller ou arbitrer avec pertinence
- Concevoir puis gérer processus un de formation des salariés

Public visé – Pré requis :

Pas de pré requis

Les + :

Chaque thème abordé inclut systématiquement une rubrique Risque et Sanction, nourri par les références légales et/ou la jurisprudence afférente. Mais aussi un apport méthodologique pour concevoir ses propres outils de pilotage du Plan de Développement des compétences

Type d' action :

- Acquisition et perfectionnement des compétences

+ Pédagogie :

- Vidéo projection power point
- Cas pratiques
- Support pédagogique remis (format clé USB)
- Intervenant doté d'une importante expérience opérationnelle en entreprise

Modules complémentaires non inclus :

- négociation sociale
- contrôle de gestion sociale
- déployer et mener ses Entretiens Professionnels

● Introduction.....JOUR 1

un peu d' histoire, orientations sociétales, les enjeux des réformes successives

● Cadre légal des contributions

- ✓ De la contribution à l'obligation de faire
- ✓ Budget réel/ imputabilité des actions
- ✓ rôles des OPCO

● Obligations particulières pesant sur l' employeur

- ✓ Devoir de veiller à l' employabilité
- ✓ Devoir de veiller à la sécurité
- ✓ Communications et Consultations sociales (CSE)
- ✓ Négociation sociales (DS)
- ✓ Entretien(s) professionnel(s)
- ✓ Remises documentaires individuelles (périodique ; ponctuelle)

● Décompte des temps de formation et Temps de travail

● Formation et Discipline – La responsabilité du salarié

● La Clause de dédit formation

● Les différents dispositifs d' accès à la formation

PDC (exPDF), Compte Personnel Formation, CIF, VAE, Bilan de compétences, Professionnalisation et autres congés formation.

● Construire et suivre un processus de pilotage de son Plan de développement des compétences.....JOUR 2

- ✓ Construire un PDC en lien avec la stratégie de l'entreprise
- ✓ Procéder au recueil des besoins - sourcing
- ✓ Arbitrer
- ✓ Acheter
- ✓ Planifier – organiser - informer
- ✓ Suivre et évaluer
- ✓ Evaluer ses compétences et ses besoins – matrices
- ✓ Diminuer ses criticités et anticiper ses besoins
- ✓ Communiquer