

Fonction Ressources Humaines Bâtir une politique RH créatrice de valeur

1 jour – 7 heures

Objectifs :

- Maîtriser les bases techniques et concrètes du métier
- Être en mesure de prendre en charge à la fois les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction RH
- Acquérir une vision globale et cohérente des processus RH
- Renforcer la crédibilité de la fonction dans l'entreprise
- Développer les savoir-faire relationnels

Public visé – Pré requis :

- Pas de pré requis

Cette formation s'adresse au :

- DRH, RRH prenant leurs fonctions
- Spécialiste de la fonction RH (formation, recrutement, responsable de l'administration du personnel...) qui voit ses missions s'élargir
- Directeur, Cadre et manager opérationnel, nommé responsable des RH

Type d'action :

- Acquisition et perfectionnement des compétences

+ Pédagogie :

- Formation opérationnelle animée par des praticiens
- Vidéo-projection, paper board, supports pédagogiques sous forme de clé USB

● **Identifier les différentes formes d'organisation et la culture de l'entreprise**

- ✓ Faire l'autodiagnostic de son système organisationnel
- ✓ Connaître les spécificités des organisations
- ✓ Repérer les pratiques de GRH adaptées dans chacun des modèles
- ✓ Identifier la culture de l'entreprise

● **Mesurer « la création » de valeur de la fonction RH**

- ✓ Connaître les ratios et les structures des fonctions RH
- ✓ Diagnostiquer son propre système RH et repérer ses axes d'amélioration

● **Elaborer la politique RH**

- ✓ S'appuyer sur les 7 leviers clés pour construire sa politique RH

● **Faire son marketing RH**

- ✓ Identifier les apports particuliers du DRH dans un comité de direction
- ✓ « Vendre » les stratégies RH en interne et externe
- ✓ Réussir dans sa communication avec le CODIR

Bulletin d'inscription : à retourner à ora@ora.fr

Mme / M Société

Adresse

Téléphone Email

Une convention de formation est adressée à réception du bulletin d'inscription